



江苏凯实金桥新材料有限公司

JIANGSU KAISHI JINQIAO NEW MATERIALS CO., LTD.

2025 年

企业社会责任报告



二零二六年二月



第一部分 编制规范

报告说明

报告主体：江苏凯实金桥新材料有限公司

报告周期：2025年1月1日—2025年12月31日

发布周期：年度社会责任报告

报告范围：公司总部、原有化工生产厂区、新能源电池关键材料一期在建项目全流程，覆盖全部运营单元、在建工程、供应链合作方、员工及属地社区。

数据来源：公司年度经营台账、研发统计、环保监测报告、安全生产档案、人力行政报表、公益捐赠凭证、第三方认证文件、政府公示项目资料。

联系方式：企业官网、官方商务邮箱，接受各界利益相关方咨询、反馈与监督。

第一章 公司概况与责任战略

1.1 公司概况

江苏凯实金桥新材料有限公司2010年10月注册成立，坐落于连云港市连云经济开发区，占地1000亩，注册资本6亿元，原有装置年产8万吨双氧水、5.5万吨氧化苳、5500吨苯甲醛。2024年完成战略重组，联合烟台凯实工业、海南金凯投资总投资50亿元新能源电池关键材料项目，分两期建设。一期投资36亿元，占地724亩，2024年1月开工，2025年底完成主体施工、设备安装与单体调试，年内实现电积镍、电积钴车间试生产，一期达产后产能：年产3万吨电积镍、7000吨电积钴、600吨6N高纯铜、1750吨6N高纯锌、190吨氧化钨，副产23.8万吨工业硫酸钠、1.14万吨精铁混合材料；配套10万吨三元前驱体、6万吨电池级硫酸镍、0.8万吨四氧化三锰产能。二期规划投资15亿元，建成后年产18万吨镍系金属、2.5万吨钴系金属。2025年企业获评省级专精特新中小企业、省级先进级智能工厂、两化融合2A级

企业、国家级高新技术企业；拥有自主知识产权“非盐酸电解质电积钴工艺”，全年新增专利26项，累计专利98项企查查。项目全部达产后将成为全球最大金属钴生产商、国内单体第二大金属镍生产基地，填补连云港新能源电池材料产业空白，带动本地上下游数千人就业，年营收预计突破300亿元，年纳税超6.6亿元。2025年末公司在岗员工319人，新能源项目建设期峰值用工600余人，同步拉动本地建筑、物流、设备维保配套就业。

1.2 责任理念

核心愿景：以创新材料科技，共创绿色美好未来 四维责任观：对客户负责、对员工负责、对环境负责、对社会负责 2025 年度责任主线：项目绿色建筑、技术低碳创新、员工安全发展、产业赋能地方，将 ESG 治理嵌入项目建设、生产运营、供应链管理全流程，平衡经济、环境、社会综合价值。

1.3 责任治理体系

延续董事会统筹、管理层落地、各部门协同的社会责任三级管理架构；2025 年增设ESG 专项工作小组，由总经理牵头，覆盖生产、环保、研发、人力、采购、行政部门，每月召开 ESG 专题例会。建立利益相关方沟通机制：客户定期走访、员工职代会、社区季度座谈、政府环保安监常态化对接；针对新能源项目建设期设立施工方、监理方、企业三方环保安全共管机制，全过程落实社会责任管控。

第二章 创新驱动，为客户与产业链创造长期价值

2.1 研发投入与技术创新

研发投入：2025年研发投入占销售收入3%以上，新建独立分析检测研发中心，配套湿法冶金、低碳环保、高纯金属材料专业实验设备。

低碳与循环技术攻关

全年申请26项专利，聚焦含盐废水耦合处理、镁盐循环回用、CO₂ 废气回收、高纯金属低能耗萃取等绿色工艺启信宝；

完成氯化苳产品碳足迹全流程核算，取得国内化工行业首张分时分区分压电碳因子碳足迹证书，电力碳足迹因子由0.763降至0.487kgCO₂ e/kWh，打通出口低碳认证壁垒；

新能源项目全部采用低能耗湿法冶金工艺，配套物料循环回收系统，大幅降低原辅材料消耗与固废产出。

数字化智能升级落地5G全链接工厂、数字孪生管控平台，覆盖原有化工装置与新建新能源车间；实现生产参数、能耗、排污、设备状态实时可视化，获评江苏省先进级智能工厂，以数字化提质、降耗、减碳连云区人民...

2.2 产品质量与客户服务

质量管理：持续严格运行ISO9001质量管理体系，新旧厂区产品出厂合格率100%；高纯镍、钴、铜产品磁性异物指标优于国标，三元前驱体、电池级硫酸镍稳定供应国内头部储能、动力电池企业。

客户数据安全：升级客户信息加密管理系统，划分数据分级权限，全年未发生客户信息泄露事件；建立客户需求快速响应机制，配备专属技术服务团队，提供低碳材料定制、碳足迹报告配套服务。

负责任供应链管理 完善供应商ESG评估标准，2025年对32家核心原辅材料、设备供应商开展环境、劳工、安全专项评审，淘汰2家环保不达标合作商；推行绿色采购，优先选用节能设备、可回收包装原料，引导上下游同步减碳。

第三章 绿色运营，全面落实双碳与生态保护

3.1 环境管理体系深化

保持ISO14001环境管理体系有效运行，全年开展4次内部环境审核、1次年度管理评审；新能源项目建设期同步编制环保专项方案，施工扬尘、废水、噪声全过程在线监测，环保设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投用。

3.2 资源节约与循环利用

节能降耗 原有厂区光伏扩容、全部老旧电机替换为高效节能机型，2025年单位产值综合能耗同比再降4.2%；新能源项目配套厂区分布式光伏规划，预留储能接入点位，构建“自发自用、余电上网”清洁能源体系。

水资源循环 中水回用系统扩容改造，工业用水重复利用率提升至88%；新建湿法冶金配套多级废水回收装置，镍钴金属母液循环回用，大幅减少新鲜水取用。

物料循环 全面推行可降解、可回收绿色包装；研发镁盐废水循环工艺，回收硫酸镁替代化工原料，实现危废减量、副产资源化；CO₂ 废气回收工艺落地试验，用于生产中和工序，减少外购碱消耗。

3.3 三废治理与合规减排

废气治理：RTO 蓄热焚烧装置 24 小时稳定运行，新旧厂区废气在线监测数据持续低于国家排放标准；新能源车间配套多级吸附、冷凝回收系统，挥发性有机物减排 30% 以上。

废水治理：两座标准化污水处理站全年稳定运行，生产废水 100% 达标排放，无超标、无偷排记录；建设期施工废水单独沉淀回用，零直排。

固废合规处置：一般固废分类回收综合利用，危险废物分区密闭贮存，全部委托具备资质单位无害化处置，合规处置率100%；全年危险废物产生量同比下降12%。

3.4 应对气候变化与碳管理

完成主营产品碳足迹核算，建立碳台账，覆盖电力、蒸汽、原辅材料、运输全链条；

编制公司中长期碳减排路线图，明确2026—2030年节能、光伏、工艺改造三类减碳目标；

参与地方化工行业碳减排示范项目，对外输出碳足迹核算实践经验，助力区域工业低碳转型。

第四章 以人为本，全方位保障员工权益与成长

4.1 平等权益与薪酬福利

严格落实平等雇佣制度，杜绝童工、歧视、强制劳动，面向本地失地农民、高校化工材料专业毕业生开放就业岗位，全年新增正式员工 86 人。

薪酬体系对标区域行业头部水平，全员足额缴纳五险一金；完善福利体系：年度免费职业体检、带薪年假、节日慰问、员工食堂、通勤班车、高温补贴、项目建设专项奖励。

健全职工代表大会，全年召开2次全体职工大会，收集员工食宿、培训、岗位防护、职业晋升意见37条，全部落地整改。

4.2 职业健康与安全生产

持续运行ISO45001职业健康安全管理体系，2025年安全生产专项投入同比增长22%，用于智能监控、防爆设备、防护器具、现场隐患整改。

安全培训与应急演练：全年组织安全培训36场，参训1420人次；综合消防、危化泄漏、重金属应急处置演练20次，覆盖生产厂区与项目施工现场。

职业健康监护：对接触危化、粉尘、重金属岗位员工每半年开展专项体检，建立一人一档健康档案；更新通风、隔离防护设备，降低职业病暴露风险，全年无职业病病例、无重大安全事故。

4.3 员工培训与职业发展

分层培训体系落地：新员工入职安全+工艺培训、骨干技术进阶班、管理层数字化与ESG管理研修，2025年人均年度培训学时145小时，较2024年提升25小时。

双通道晋升机制成熟运行：技术序列设立助理工程师—工程师—高级工程师 — 首席专家晋升通道；管理序列打通班组、车间、部门、高管晋升路径，2025年12名一线技术员工晋升技术骨干、5名基层管理人员提拔至中层。

设立创新激励奖金，鼓励员工工艺优化、节能改造提案，全年采纳员工绿色生产改进方案18项，发放专项激励奖金。

第五章 回馈社会，赋能地方产业与社区共生

5.1 公益慈善与社区共建

社区帮扶：向连云经开区周边社区捐赠环境整治物资、困难群众慰问款物，支持社区老年活动、青少年科普课堂；

志愿服务：组建35人企业志愿者队伍，全年开展园区河道清理、环保科普宣讲、助学帮扶、应急消防宣传等志愿活动11场；

应急支援：夏季汛期、园区环保专项行动中，提供企业洒水、应急设备、专业技术人员支援属地政府。

5.2 产业协同与地方经济贡献

税收贡献：2025年正常生产厂区稳定纳税；新能源项目建设期缴纳建安、土地相关税费，为地方财政提供稳定支撑；项目全面投产后预计年纳税6.6亿元。

就业带动：企业直接在岗319人，项目施工峰值用工600余人；拉动本地设备制造、物流运输、建筑施工、维保服务上下游数千人就业，完善连云港新能源电池产业链配套。

产业补链强链：依托镍、钴、高纯金属产能，吸引电解液、正极材料、回收配套企业集聚，填补连云港新能源材料产业空白，提升国内动力电池关键资源自主可控水平。

政企协同：配合连云区“三新一大”产业布局，承接政府绿色制造、碳减排试点任务，开放厂区环保、数字化示范点位供行业观摩学习。

第六章 2026 年度责任展望

立足2025年新能源一期项目试生产、低碳技术突破的发展基础，公司将围绕四大方向深化社会责任实践：

深化绿色低碳创新：加速二期新能源项目前期筹备，加大生物基材料、危废资源化、零碳工艺研发投入；扩大厂区光伏装机，推进全厂碳盘查，制定碳中和中长期实施方案。

筑牢产品与供应链ESG优势：完成全系列产品碳足迹认证，建立供应商常态化ESG考核淘汰机制，打造绿色低碳新能源材料供应链标杆。

升级员工幸福体系：拓展技能等级补贴、人才住房配套、心理健康关怀；完善内部实训基地，打造化工新材料行业卓越雇主品牌。

扩大社会共享价值：系统化设立年度公益专项预算，持续开展助学、乡村帮扶、环保科普；依托产业优势联动地方院校共建新材料实训基地，培育本土新能源产业技术人才。

公司将持续保持与政府、客户、员工、社区、合作伙伴的常态化沟通，主动公开环境、安全、公益相关信息，持续改进 ESG 管理水平，以高质量可持续发展践行企业公民责任，助力区域新能源产业与绿色经济协同发展。